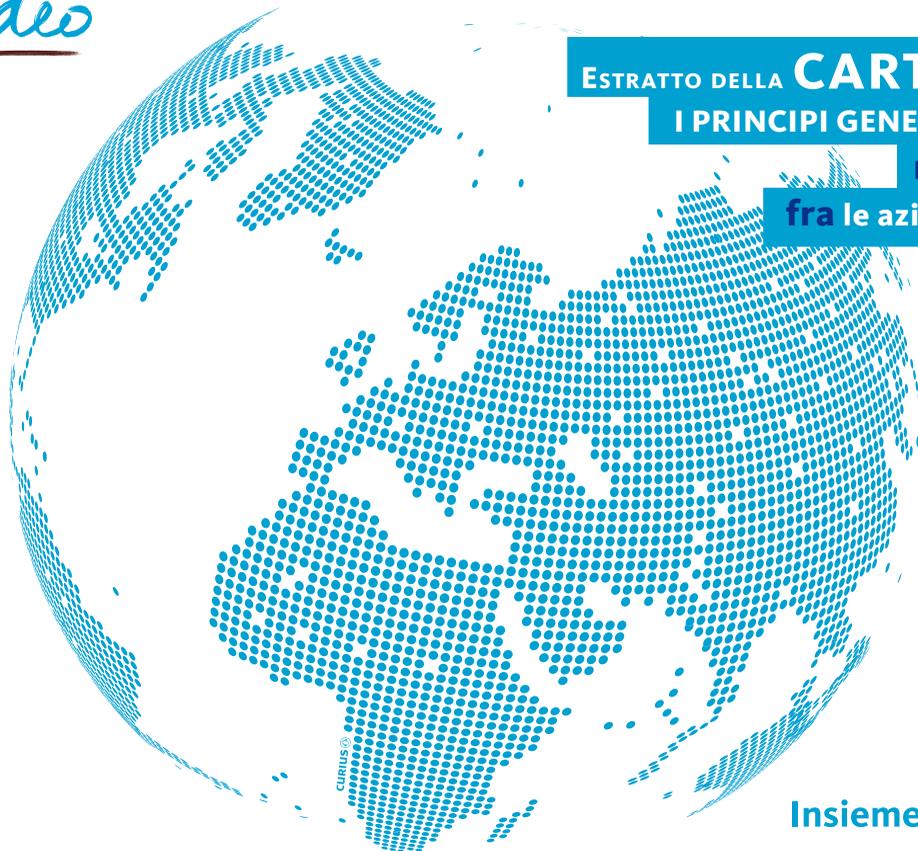




GRUPE

adeo



ESTRATTO DELLA **CARTA MOBILITA'**

I PRINCIPI GENERALI DELLA MOBILITA'

nelle singole aziende e

fra le aziende di **GRUPE ADEO**

CURRUS®

Insieme, andiamo verso...

► La carta della mobilità GROUPE ADEO vi accompagna

Questa carta definisce i principi generali della mobilità, all'interno delle aziende e tra le aziende del GROUPE ADEO. E' un carta che riguarda tutti i collaboratori delle aziende del GROUPE ADEO. Non si applica nella stessa forma ai punti vendita gestiti in franchising.

Migliora la **corrispondenza tra:**

- **Offerte di posizioni** aperte presentate dal GROUPE ADEO
- **Richieste** dei collaboratori che si propongono.

In risposta ai bisogni di Risorse Umane delle aziende del GROUPE ADEO, **privilegia il collaboratore** in quanto protagonista del proprio futuro, **responsabilizza il manager** come interlocutore, nonché **le Risorse Umane** come agevolatrici e accompagnatrici.

Inoltre, ogni azienda mette a disposizione dei collaboratori del GROUPE ADEO le **informazioni necessarie all'applicazione locale** di questi principi.

Noi riaffermiamo che **il dialogo e il lavoro condiviso** tra collaboratori, manager e Risorse Umane sono una necessità imprescindibile per vincere le nostre sfide umane.

**GROUPE ADEO,
un gruppo di aziende
che propone
opportunità di mobilità
per ognuno...**



› Il concetto di mobilità condivisa è un'idea vincente per tutti

- › **Essere protagonista della propria mobilità:** avere un comportamento pro attivo ed essere promotore del proprio percorso professionale.
- › **Far circolare l'informazione:** facilitare gli scambi di informazioni su offerte e condizioni di lavoro.
- › **Scambiare:** favorire le situazioni di scambio tra Collaboratori, Manager e Risorse Umane.
- › **Condividere le responsabilità:** avere un comportamento responsabile per assicurarsi il buon funzionamento della mobilità.
- › **Essere sostenuto:** assicurare ad ognuno il supporto da parte del proprio manager o delle Risorse Umane.

Una mobilità
vincente
per tutti!



➤ La partnership Manager / Collaboratore

In quanto collaboratore,

Rifletto sul mio percorso professionale e ne parlo

- Sono cosciente che la **conoscenza approfondita della mia missione** mi offre più opportunità per accedere ad un percorso di mobilità.
- Sono il **primo attore** responsabile del mio sviluppo personale e professionale e della costruzione del mio percorso; l'intervista annuale è un momento importante di scambio di informazioni sui miei desideri di mobilità.
- In occasione di tale intervista annuale, il **mio manager mi ascolta** e tiene conto delle mie aspettative di mobilità; trasmette l'informazione alle Risorse Umane e ai propri superiori.

Mi informo

- Ho agevolmente accesso a **informazioni precise sul maggior numero di posizioni disponibili nella nostra azienda** e senz'altro sulle posizioni che costituiscono oggetto di una comunicazione esterna.
- Ho anche accesso al maggior numero possibile di posizioni disponibili **nelle aziende del GROUPE ADEO del mio paese**.

Presento domanda per una posizione e informo il mio manager

- **Posso presentare** domanda per le posizioni che mi riguardano.
- Se presento domanda in un altro punto vendita, un altro servizio o un'altra azienda del GROUPE ADEO, **per prima cosa informo il mio manager**, che accetta la mia richiesta con apertura e mi consiglia.
- In caso di profilo equivalente per la stessa posizione (saper-fare, costo per l'azienda, potenziale) **ho la priorità** rispetto a un candidato esterno.
- I dati che mi riguardano **vengono trasmessi in modo trasparente** al negozio, servizio o azienda interessata: saper-essere, saper-fare, prestazioni, parere del mio manager, sintesi dell'intervista annuale...
- Mi impegno anche ad **essere trasparente e onesto** sulla mia situazione professionale.

✓ Ricevo una risposta

- Ad ogni fase del processo di reclutamento interno, **vengo informato** sull'avanzamento della mia candidatura **entro quindici giorni**.
- Di mia iniziativa, posso decidere di non dare seguito alla mia candidatura.
- In caso di risposta negativa, mi vengono **spiegate** le ragioni dal selezionatore.
- **Non vi sono conseguenze negative** per me, qualunque sia la risposta.
- Se vengo scelto per un'altra posizione nell'ambito del GROUPE ADEO, mi impegno a non mettere in difficoltà il mio gruppo di lavoro e a **rispettare i termini previsti** dal mio attuale manager e da quello futuro.

✓ Cambio posto all'interno della mia azienda

- In caso di cambiamento di punto vendita o di servizio all'interno della mia azienda, **conservo il mio contratto di lavoro** e continuo a beneficiare delle condizioni di mobilità interna della mia Azienda.



➤ La partnership **Manager** / Collaboratore

In qualità di manager,

Ho un comportamento responsabile rispetto ai miei collaboratori

- Ho la responsabilità di **sviluppare le competenze** dei collaboratori che dipendono da me.
- Mi impegno affinché i collaboratori che dipendono da me occupino la **posizione migliore** per loro, per la mia azienda, per il GROUPE ADEO.
- **Non sono proprietario** dei collaboratori che dipendono da me.
- Mi impegno a **comunicare con la massima trasparenza** il potenziale dei miei collaboratori, che fanno parte delle risorse comuni delle aziende del GROUPE ADEO.

Scambio e condiviso

- Per qualsiasi aspirazione di mobilità, **ascolto** il mio collaboratore e **scambio** con lui per informarlo e per comprenderne le motivazioni.
- **Incoraggio e condivido** le decisioni di preparazione e di mobilità dei collaboratori che dipendono da me, con i miei responsabili e con le Risorse Umane, soprattutto per i collaboratori con potenzialità e i "3P" (Giovane Potenziale, Alto Potenziale, Dirigente Potenziale).

Opero nell'interesse di tutti

- Per tutte le richieste di mobilità o di costruzione di un percorso da parte di un collaboratore, tengo conto **del suo sviluppo** e non del mio interesse.
- Ho la responsabilità **di fare vivere** questa carta.

In qualità
di manager, accompagno,
scambio e condivido.
Agisco nell'interesse di tutti.
Ho un comportamento
responsabile.



► Le Risorse Umane attori della mobilità

I Servizi Risorse Umane facilitano la mobilità

- Comunicano e **rendono visibili le possibilità** di mobilità nell'ambito delle aziende del GROUPE ADEO.
- **Danno recapiti** e rendono l'informazione disponibile a:
 - **Collaboratori**, per aiutarli nelle loro aspirazioni o nei loro progetti di mobilità affinché essi accedano alle offerte di impiego disponibili nelle aziende del GROUPE ADEO del loro paese.
 - **Manager**, affinché essi accedano a una informazione completa e pertinente e perché possano rispondere ai loro collaboratori con precisione, in particolare sulle condizioni giuridiche.

